



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

(Deliberazione della Giunta Regionale n. 570 del 30/12/2015 e D.P.G.R. n. 4 del 12/01/2016)

Struttura Proponente: S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

N° 1361/DG DEL 19 / 12 / 2017

Oggetto: Proroga contratti individuali di lavoro personale in servizio a tempo determinato, o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, in scadenza al 31 dicembre 2017.

L'anno duemiladiciassette il giorno 19 del mese di DICEMBRE il Direttore Generale, D.ssa Angela CALIGIURI, nominata con deliberazione della Giunta Regionale n. 570 del 30.12.2015 e D.P.G.R. n. 4 del 12.01.2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento in oggetto.

Il dirigente e/o Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è conforme alla legge.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Fioravante Schiavello

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo
Risorse Umane e Formazione
Avv. Bruno Calvetta

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Avv. Bruno Calvetta

Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Economico - Finanziarie
Attesta che la spesa di € 1.324.832,04 sostenuta dalla presente proposta graverà sul conto n. 1021 del Bilancio economico patrimoniale del corrente anno (copre dell'anno 2018) - centro di costo 1021.

Il Direttore della S.C.
Gestione
ECONOMICA e FINANZIARIA
Il Dirigente
Consigliere F. CARROLO

Carrolo

PREMESSO:

- che questa Azienda, al fine di garantire la costante erogazione dei servizi e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA), con le deliberazioni n. 740/DG del 12/06/2017 e n. 795/DG del 20/06/2017, ha disposto la proroga dei contratti individuali di lavoro del personale in servizio a tempo determinato, o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, fino al 31 dicembre 2017;
- dato atto che le succitate proroghe sono state predisposte in applicazione del dettato normativo di cui:
 - all'art. 4, comma 5, del D. L. 158/2012- convertito in legge n. 189 dell'08 novembre 2012- il quale testualmente recita "... dopo il comma 4-bis dell'articolo 10 del Dlgs 06 settembre 2001 n. 368, e inserito il seguente: art 4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessita di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuove assunzioni. In ogni caso non trova applicazione l'art. 5, comma 4-bis";
 - al D. L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito in Legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle PP. AA. ", il quale all'art. 4 commi da 6 a 9, consente la proroga dei contratti a tempo determinato dei soggetti che hanno maturato, alla data di pubblicazione della legge di conversione del decreto stesso, almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze, nelle more dell'effettuazione delle procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, commi 519 e 558, della Legge n. 296/2006 e all'art. 3 comma 90, della legge n. 244/2007, e comunque non oltre il 31/12/2016;
 - al DPCM del 06 marzo 2015 ad oggetto: "la disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione presso gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale del personale del comparto sanità e quello appartenente all'area della dirigenza medica e del ruolo sanitario", il quale all'art. 4 prevede che gli enti di cui all'art. 1 in relazione al proprio effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie disponibili e ai posti in dotazione organica vacanti indicati nella programmazione triennale, possono prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato del personale di cui all'art. 2 sino all'espletamento delle procedure concorsuali e comunque non oltre il 31 dicembre 2018, nel rispetto di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 che costituiscono i principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica, ai quali le Regioni e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale si adeguano, fermi restando, per le regioni sottoposte a piano di rientro, i vincoli eventualmente previsti in detti piani;
 - all'art.1 della Legge n.208 del 28/12/2015 che, ai commi 542 e 543, dispone sia la possibilità di fare ricorso, in deroga a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010, convertito, con modificazioni dalla legge n. 122/2010, a forme di lavoro flessibile fino al termine massimo del 31 ottobre 2016 (comma 542); che di procedere all'indizione di procedure straordinarie per l'assunzione di personale medico, tecnico ed infermieristico, del quale, nelle more della conclusione delle medesime procedure, gli enti del S.S.N. possono continuare ad avvalersi (comma 543);
- Visto il DCA n. 110 del 05/11/2015 "Recupero accordo regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative nelle aziende del SSR". Il quale al punto 12 dispone che "... nella more delle procedure di assunzione le Aziende del SSR prorogano, ai sensi dell'art. 4 del DPCM 6 marzo 2015, i rapporti a tempo determinato fino alla conclusione delle procedure stesse, non oltre il 31 dicembre 2018 e nel limite massimo del 50% della spesa sostenute nel 2009 per le stesse finalità"

- Dato atto che con determina n. 23 del 28/09/2017 questa Azienda ha predisposto il Piano delle stabilizzazioni per il personale in servizio a tempo determinato in possesso dei requisiti per la partecipazione alle medesime procedure, di cui all'unito elenco allegato A), attivando i relativi concorsi riservati;

- Considerato che per quanto attiene al personale in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato che non partecipa alle procedure di stabilizzazione non avendone i requisiti, di cui all'unito elenco allegato B), occorre fare richiamo alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 542, della legge di stabilità per l'anno 2016, n. 208/2015;

- Visto il protocollo d'intesa siglato tra il Commissario ad Acta per il Piano di Rientro, le OO.SS. e le Aziende del SSR in data 19 dicembre 2017, il quale al punto 2. Testualmente recita: "prorogare tutti i rapporti di lavoro con contratti a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile, in scadenza il prossimo 31/12/2017, al fine di garantire la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari (LEA), nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali";

- tenuto conto dell'istruttoria redatta dal Responsabile del Procedimento che attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

PROPONE

di procedere alla proroga dei contratti individuali di lavoro del personale a tempo determinato, di cui agli allegati A) e B), in servizio presso questa Azienda, in scadenza al 31 dicembre 2017, nel modo seguente:

- Personale in servizio a tempo determinato, o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, in possesso dei requisiti di cui al DPCM 06/marzo/2015 e all'art. 1, comma 543, della L. n. 208/2015, di cui all'allegato A) fino al **31 dicembre 2018**;
- Personale in servizio a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile, di cui all'allegato B) per un periodo di mesi sei fino al **30 giugno 2018**;
- di precisare che, per il personale in servizio a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile, di cui all'allegato B), la proroga è disposta in conformità al protocollo d'intesa siglato tra il Commissario ad Acta per il Piano di Rientro, le OO.SS. e le Aziende del SSR in data 19 dicembre 2017, il quale al punto 2. Testualmente recita: "prorogare tutti i rapporti di lavoro con contratti a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile, in scadenza il prossimo 31/12/2017, al fine di garantire la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari (LEA), nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali";
- di precisare, inoltre, che si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro prima della scadenza del 30 giugno 2018, con la contestuale assunzione in servizio degli aventi diritto, reclutati mediante le procedure previste dalla legge;
- di dare atto che:
 - il costo per il mantenimento in servizio del personale di che trattasi rientra nei limiti del tetto di spesa ai sensi delle normative vigenti in materia;
 - al mantenimento in servizio si provvederà mediante contratto individuale di lavoro, in applicazione delle norme attualmente vigenti in materia;
 - la spesa, quantificata per i dirigenti medici in presunti complessivi € 854.281,09 comprensivi di oneri riflessi, andrà imputata come segue: € 623.571,94 per competenza, € 177.705,53 per oneri ed € 53.003,62 per Irap, da imputare nel bilancio di competenza;
 - la spesa, quantificata per il personale sanitario del comparto in presunti complessivi € 169.802,92 comprensivi di oneri riflessi, andrà imputata come segue: € 124.008,65 per competenza, € 35.253,53 per oneri ed € 10.540,74 per Irap, da imputare nel bilancio di competenza;
 - la spesa, quantificata per il personale del ruolo tecnico del comparto in presunti complessivi € 180.145,58 comprensivi di oneri riflessi, andrà imputata come segue: € 131.552,45 per competenza, € 37.4211,18 per oneri ed € 11.181,96 per Irap, da imputare nel bilancio di competenza;
 - la spesa, quantificata per il personale in servizio con contratto di collaborazione coordinata e continuativa in presunti complessivi € 123.502,23 comprensivi di oneri riflessi, andrà imputata

come segue: €. 93.874,08 per competenza, €. 21.748,85 per oneri ed €. 7.979,30 per Irap, da imputare nel bilancio di competenza;

- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on-line dell' Azienda produce a tutti gli effetti atto di notifica a tutti i soggetti e strutture interessate;

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Fioravante Schiavello

Il Direttore della Struttura Complessa
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Avv. Bruno Calvetta

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo

Vista la proposta del Direttore dell'U.O. Gestione e Sviluppo risorse Umane e Formazione;
Valutate positivamente le argomentazioni poste a sostegno della proposta;
Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla legge;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

All'adozione del conseguente atto deliberativo

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Avv. Bruno Calvetta

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la motivata proposta del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
avente ad oggetto: "Proroga contratti individuali di lavoro personale in servizio a tempo determinato, o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, in scadenza al 31 dicembre 2017";

Preso atto dell'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto";

Acquisiti i pareri dei Direttori Sanitario e Amministrativo Aziendali per quanto di competenza

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente confermati e trascritti:

di fare propria la proposta nei termini sopra indicati

Letta, confermata e sottoscritta

Il Direttore Amministrativo
Avv. Elga Rizzo

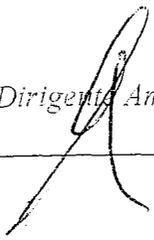
Il Direttore Sanitario
Dr. Angelo Michele Miceli

IL DIRETTORE GENERALE
D.ssa Angela Caligiuri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia in data ____/____/20170 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Vibo Valentia li _____


Il Dirigente Amministrativo

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Vibo Valentia li _____

Il Dirigente Amministrativo

Personale in servizio a tempo determinato in possesso dei requisiti per la partecipazione alle procedure di stabilizzazioni, ai sensi del DPCM 06 marzo 2015 – proroga fino al 31 dicembre 2018:

DIRIGENTI MEDICI:

CHESSARI Rosaria Maria	Medicina Interna
SOFIA Lucia	Medicina Interna
FRANCO Giovanni Maria	Neurologia
POSTORINO Paolo	Neurologia
MORANO Francesco	Otorinolaringoiatria
SURACI Giuseppe	Otorinolaringoiatria
MANIGRASSO Gaetana	Oculistica

COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI

BARTUCCA Bruna	Tecnico di Laboratorio Biomedico
MANNELLA Rosa Bruna	Tecnico di Laboratorio Biomedico
MERCURIO Melania	Logopedista
PAGANO Antonino	Infermiere
ZAPPONE Francesco	Fisioterapista

OPERATORI TECNICI:

MALERBA Diego	Autista di Ambulanza
---------------	----------------------

Personale in servizio con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 543, della L. n. 209/2015:

CRISAFI ANTONIO	Fisioterapista (cure sanitarie domic. Serra San Bruno)
LAPA Maria Isabella	Fisioterapista (cure sanitarie domic. Tropea)
PANZITTA Donatella	Fisioterapista (Serv. Riabilitazione CAPT Soriano)
TAVELLA Domenico	Fisioterapista (cure sanitarie domic. Tropea)
MELLUSO Emilio	Collaboratore Informatico



Personale in servizio a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile - proroga fino al 30 giugno 2018:

DIRIGENTI MEDICI:

D'ALESSANDRO Antonella	Ostetricia e Ginecologia
DIGNITOSO Daniele	Pronto Soccorso
MESSINEO Federica Immacolata	Pronto Soccorso
PUGLISI Antonio	Pronto Soccorso

OPERATORI TECNICI:

CUDA Giuseppe	Autista Ambulanza
EVOLO Antonino	Autista Ambulanza
FUSCA Antonio	Autista Ambulanza
OLIVERIO Carmine	Autista Ambulanza
PEPE' Giuseppe	Autista Ambulanza
PUGLIESE Nicola	Autista Ambulanza
RIZZO Anna Maria	Operatore Socio Sanitario